



Noticias de la Comunidad Diamondback

Diamondbacks Dinámicos — Mensaje de la Directora



¡Bienvenidos de Regreso!

¡El Año Nuevo es un buen momento para reflexionar y establecer metas para el futuro! Mirando hacia atrás en el primer semestre del año escolar 21-22, pasamos mucho tiempo evaluando dónde estaba cada estudiante académicamente y estableciendo procedimientos y expectativas para el éxito de los estudiantes. Mientras se aseguraban de que la instrucción se centrara en enseñar los estándares de nivel de grado, nuestros maestros y asistentes de instrucción trabajaron arduamente para llenar los huecos académicos para los estu-

tes durante los tiempos de intervención. Sabemos que un año de aprendizaje virtual creó brechas de aprendizaje más grandes de lo habitual. Además, con la ayuda de nuestro consejero escolar, nuestro equipo colaboró para satisfacer las necesidades sociales / emocionales de nuestros estudiantes.

Al establecer metas para este segundo semestre, nuestro equipo está comenzando el nuevo año con un análisis en profundidad de los datos de mitad de año para adaptar la instrucción y crear grupos de intervención enfocados. Además, el resto de los estándares de nivel de grado se enseñarán y todos los estándares se revisarán este se-

mestre.

¡Por favor, esté atento a las solicitudes de cada nivel de grado / maestro sobre cómo las familias pueden ayudar en casa! ¡Este es un momento de "manos a la obra" para garantizar que nuestros estudiantes dominen sus estándares actuales de nivel de grado al final del año escolar! ¡Gracias de antemano por asociarse con el maestro de su hijo para ayudar a que esto suceda!

Sabemos que juntos podemos hacer de 2022 un año fabuloso de colaboración, ya que trabajamos juntos para ayudar a nuestros estudiantes a tener éxito, ¡académica, social y emocionalmente!

Su social en la educación,

Sra. Helland

Bee Kind Buzz — De la Sta. Estrada

Bienvenido DE NUEVO :-) ¡Feliz Año Nuevo! No puedo creer que sea 2022. El inquilino de Be Kind para este mes es SE UTIL.

De acuerdo con Families of Character, hay cuatro maneras simples de enseñarle a su hijo a ser útil:

1. Ponga el ejemplo: Deje que su hijo lo vea ofreciéndose a ayudar a los demás: detenga las puertas para otros; ayudar a su cónyuge a guardar los platos o doblar la ropa o recogerla; etc. Además, deje que su hijo lo vea pidiéndole ayuda a otros, también, déjele ver que obtener ayuda es tan valioso y admirable como ser útil.

2. Pídale a su hijo que ayude: Dele a su tareas pequeñas, como tirar la

basura o raspar los platos o barrer la cocina o limpiar sus juguetes entre sesiones de juego. Asegúrese de incluir palabras como "por favor" y "gracias" para alentarlos a ayudar, en lugar de forzarlo. Y, si decide que no quieren ayudar a veces, déjelo. No queremos que se espere que ayudemos a todos cada vez que se nos pida, entonces, ¿por qué deberían hacerlo nuestros hijos? Pero, ¡haga un punto para hacerlo cumplir a veces!

3. Felicite a su hijo por ayudar: Use palabras específicas, como: "Gracias por tirar esa basura. ¡Eso fue muy útil!" A todos nos encanta ser reconocidos por el bien que hacemos, y los niños no son diferentes.

¡Asegúrate de que sepan que aprecias su ayuda, y querrán seguir dándola!



4. Pregúntele a su hijo su necesidad: A veces nosotros, como humanos, tenemos dificultades para pedir ayuda. Y a veces los niños están tan decididos a conquistar algo que la frustración puede cegarlos. Hágales saber que está bien pedir ayuda y que está bien aceptar ayuda. Si lo rechazan pero continúan luchando, inténtalo de nuevo. Tal vez incluso recordarles: "está bien necesitar ayuda a veces".

El mundo siempre puede usar personas más serviciales y amables y, con suerte, estos consejos le ayudarán como padres a inculcar esos rasgos.





Plan de Mejoramiento Escolar 2021-2022

Enfermería

¡Saludos de parte de la Enfermería!

Bienvenido de nuevo a nuestro personal y a muchos de nuestros estudiantes.

Algunos recordatorios importantes:

- Por favor asegúrese que su hijo traiga una mascarilla para usar ADENTRO, cada día. Los estudiantes DEBEN usar una mascarilla que cubra la nariz y la boca.
- Por favor, recuerde a su hijo que se lave bien las manos después del baño y durante el día. También tenemos estaciones de desinfección de manos en toda la escuela (y en los salones) para que sus hijos también las usen.
- Si su hijo está enfermo, por favor manténgalo en casa y llame a la oficina para avisar que su hijo estará ausente.
- Si su hijo está expuesto a alguien con Covid o tiene síntomas de Covid, por favor llame y avísele a la enfermera de la escuela. Nosotros le daremos instrucciones específicas de lo que se necesita, basado en su situación específica, siguiendo las normas actualizadas de la CDC.

Diann Beck- Enfermera
dbeck@pesd92.org

Noticias de la PTA

- Junta PTA/SIT—Enero 25—a las 3:45 por ZOOM
- Por favor únase a la PTA—lo necesitamos
- Por favor síganos en Facebook en Garden Lakes Connection para información actual. :-)
- Contáctenos en gardenlakespta@gmail.com



¡Cada Diamondback...Busca Continuo Mejoramiento y Siempre Apunta hacia el blanco!

Meta #1—Liderazgo Efectivo - Apoyando información de alfabetización y Enseñanza de Alto Impacto



- Proporcionar aprendizaje profesional continuo y diferenciado para la alfabetización de datos, estrategias de enseñanza de alto impacto y ciclo de mejora continua
- Proporcionar oportunidades para aprender unos de otros - rondas de pares, pecera, Compartir clips de guía
- Participar en el trabajo semanal de Liderazgo PLC: analizar los datos y planificar los próximos pasos para la PD y el preparación
- Tutorial semanal y comentarios efectivos

Meta #2—Maestros e instrucción Eficaces - Utilización de datos para impulsar la instrucción de alto impacto

- Capacitación/Competencia en la utilización de herramientas de datos
- Crear asignaciones, CFA, tickets de salida
- Crear grupos pequeños de nivel 1, grupos de intervención de nivel 2 basados en datos
- Incorporar Estrategias de Enseñanza de Alto Impacto
- Plan - Objetivo diario (evaluaciones claras, vinculadas a los estándares de guía de ritmo), Atributos críticos (CA), Estructura del modelo de liberación gradual
- Implementar - Objetivo claro, modelo de liberación gradual, verificar la comprensión en todo momento, usar CA para la evaluación, reunirse con grupos pequeños basados en la proporción de éxito, retroalimentación efectiva a los estudiantes
- El personal y los estudiantes participan en el Ciclo de Mejora Continua - Establecimiento de objetivos, KPI's, reflexión, retroalimentación

Meta #3—Condiciones, Cultura, Clima

- Capacitación continua/implementación de PBIS para el personal y los estudiantes
- Capacitación continua/ implementación de prácticas culturalmente receptivas para el personal, los estudiantes y la comunidad
- Aprendizaje/apoyo social emocional continuo e integrado para estudiantes y familia

Rincon de la Consejera-Sra.

¡Hola 2022! En diciembre había escrito sobre reflexionar bre el año pasado. Ahora que hemos hecho reflexión, ¿qué cemos? Podemos establecer nuestras metas. Estos objetivos pueden ser a corto plazo, a largo plazo o una combinación de ambos.



so-
ha-
vos

De acuerdo con Grade Power Learning hay siete beneficios para establecer metas: 1. Proporciona un camino claro hacia el éxito, 2. Enseña la gestión del tiempo y la preparación, 3. Aumenta la motivación 4. Medidas de progreso, 5. Da enfoque y propósito, 6. Aumenta la confianza en sí mismo, y 7. Proporciona desafíos (<https://gradelearning.com/importance-of-goal-setting-for-students/>). Cada uno de estos beneficios puede ayudar a nuestros estudiantes a tener éxito aquí en la escuela y en casa.

Por favor, si tiene alguna pregunta o inquietud, no dude en comunicarse conmigo por correo electrónico skozak@pesd92.org. También puede llamar a la oficina al (623)772-2520.